

«Согласовано»
на заседании Педагогического совета
МБОУ СОШ №6
протокол №8
от «11» мая 2015 года



Положение
о комитете (комиссии) по охране труда
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа № 6

1. Общие положения.

1. Положение о комитете (комиссии) по охране труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6» (сокращенное наименование – МБОУ СОШ № 6) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации для организации совместных действий работодателя, работников, профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников.

3. Комитет (комиссия) по охране труда МБОУ СОШ № 6 (далее – Комиссия) создается по инициативе работодателя (директора школы) и (или) по инициативе работников либо их представительного органа (Совет трудового коллектива, профсоюзный комитет школы).

4. Комиссия в своей деятельности руководствуется:

- федеральными законами;
- указами и распоряжениями Президента РФ;
- постановлениями и распоряжениями Правительства РФ;
- нормативными правовыми и иными нормативными актами по охране труда;
- Уставом школы;
- настоящим Положением и другими локальными нормативными актами по охране труда.

6. Положение утверждается приказом директора школы с учетом мнения собрания Совета трудового коллектива и (или) выборного профсоюзного органа школы.

7. В состав Комиссии на приоритетной основе входят как представители работодателя (директора школы), так и представители выборного органа (Совета трудового коллектива и (или) выборного профсоюзного органа школы);

8. Выдвижение в Комиссию представителей работников школы может осуществляться на основании решения выборного органа профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании Трудового коллектива работников школы; представителей работодателя – работодателем (директором школы).

9. Состав Комиссии утверждается приказом директора школы.

10. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря.

11. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

11. Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом

исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

12. Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание Совета трудового коллектива школы о проделанной ими в Комиссии работе. Выборный орган профсоюзной организации или собрание работников школы вправе отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

13. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным правовым актом школы.

2. Основные задачи комитета (комиссии) по охране труда

2. Задачами Комиссии являются:

2.1. Разработка совместных действий работодателя, профессиональных союзов и (или) Совета трудового коллектива школы по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений директору школы по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Основные функции комитета (комиссии) по охране труда

3. Функциями Комиссии являются:

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, членов профессионального союза и (или) Совета трудового коллектива школы, выработка рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;

3.2. Оказание содействия администрации школы в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

3.3. Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в школе, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;

3.4. Информирование работников школы о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.5. Доведение до сведения работников школы результатов специальной оценки условий труда (СОУТ);

3.6. Информирование работников школы о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

3.7. Содействие в проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

3.8. Содействие своевременному обеспечению работников школы, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, молоком, другими равноценными пищевыми продуктами и лечебно-профилактическим питанием;

3.9. Участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в школе, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств школы и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

8.10. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;

8.11. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профессиональному союзу и (или) Совету трудового коллектива школы.

4. Права работников комитета (комиссии) по охране труда

4. Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

4.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

4.2. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей) и других работников школы о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;

4.3. Заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя и других работников школы, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комиссии;

4.5. Вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.