



**Администрация
муниципального образования город Салехард**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 августа 2021 года

№ 2302

**Об утверждении Устава муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6»**

В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования город Салехард, Администрация муниципального образования город Салехард **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемый Устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6».

2. Признать утратившими силу следующие постановления Администрации города Салехарда:

- от 15 апреля 2015 года № 173 «Об утверждении Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6»;

- от 14 сентября 2016 года № 421 «О внесении изменения в пункт 2.3 Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6»;

- от 06 июня 2017 года № 873 «О внесении изменений в Устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6»;

- от 10 января 2018 года № 4 «О внесении изменения в пункт 1.2 раздела 1 Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6»;

- пункт 5 изменений в некоторые постановления Администрации города Салехарда, утвержденные постановлением Администрации города Салехарда от 27 июля 2018 года № 1809;

- от 15 марта 2019 года № 585 «О внесении изменений в Устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя

общеобразовательная школа № 6»;

- от 16 июля 2019 года № 1731 «О внесении изменения в пункт 3.6 раздела 3 Устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6»;

- от 10 марта 2020 года № 624 «О внесении изменений в Устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6»;

- от 06 августа 2020 года № 2018 «О внесении изменений в постановление Администрации города Салехарда от 15 апреля 2015 года № 173»;

- от 02 октября 2020 года № 2655 «О внесении изменений в Устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа № 6»;

- от 18 февраля 2021 года № 383 «О внесении изменений в Устав муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6».

3. Муниципальному бюджетному общеобразовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа № 6» произвести необходимые юридические действия, связанные с государственной регистрацией Устава.

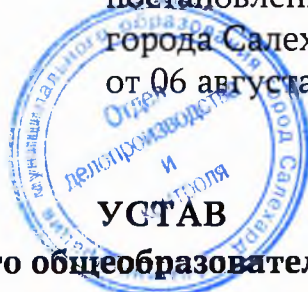
4. Муниципальному казенному учреждению «Информационно-техническое управление» разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования город Салехард.

Глава города Салехарда



А.Л. Титовский

Утвержден
постановлением Администрации
города Салехарда
от 06 августа 2021 года № 2302



УСТАВ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6»

I. Общие положения

1. Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6» переименовано в муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6» (далее - Учреждение) на основании распоряжения Администрации города Салехарда от 09 декабря 2010 года № 1388-р «О переименовании муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города Салехарда».

2. Полное наименование - муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6».

Сокращённое наименование - МБОУ СОШ № 6.

3. Организационно-правовая форма - учреждение.

Форма собственности - муниципальная.

Тип учреждения - бюджетное.

Тип образовательной организации - общеобразовательное учреждение.

4. Место нахождения Учреждения: ул. Чкалова, д. 14, г. Салехард, Ямало-Ненецкий автономный округ, 629003.

5. Учредителем Учреждения является муниципальное образование город Салехард. Функции и полномочия учредителя в отношении Учреждения осуществляет исполнительно-распорядительный орган местного самоуправления - Администрация города Салехарда (далее - Учредитель).

Местонахождение Учредителя: ул. Свердлова 48, г. Салехард, Ямало-Ненецкий автономный округ, 629007.

6. Регулирование, координацию и контроль деятельности Учреждения осуществляет структурное подразделение Администрации города Салехарда, выполняющее функции по управлению в сфере образования, - департамент образования Администрации города Салехарда (далее - департамент образования).

7. Собственник имущества Учреждения - муниципальное образование город Салехард. Полномочия собственника имущества осуществляет Администрация города Салехарда.

8. Учреждение является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, обособленное имущество, лицевые счета в финансовом органе

муниципального образования город Салехард, печать с изображением Герба муниципального образования город Салехард, штампы, бланки со своим наименованием.

9. Учреждение вправе заключать от своего имени договоры, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

10. Учреждение обладает автономией, самостоятельно в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

11. В структуру Учреждения входит структурное подразделение - Лагерь с дневным пребыванием детей, осуществляющий организацию отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время, которое действует на основании Устава Учреждения и Положения о структурном подразделении, утвержденном приказом директора Учреждения. Руководитель структурного подразделения назначается на должность приказом директора Учреждения.

12. Учреждение не имеет филиалов и представительств.

13. Срок деятельности Учреждения – неограничен.

14. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с нормами Конвенции о правах ребенка, Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Уставом (Основным законом) и законами Ямало-Ненецкого автономного округа, постановлениями и распоряжениями Губернатора и Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа, Уставом муниципального образования город Салехард, решениями Городской Думы города Салехарда, иными правовыми актами государственных органов, муниципальными правовыми актами, осуществляющих управление в сфере образования, приказами департамента образования, настоящим Уставом и локальными нормативными актами Учреждения.

II. Предмет, цели, виды деятельности Учреждения

15. Предметом деятельности Учреждения является реализация разработанных на основе федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) и принятых в Учреждении основных общеобразовательных программ - образовательной программы начального общего образования, образовательной программы основного общего образования, образовательной программы среднего общего образования в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

16. Целью деятельности, для которой создано Учреждение является осуществление образовательной деятельности по образовательным программам трех уровней:

16.1. первый уровень - начальное общее образование;

- 16.2. второй уровень - основное общее образование;
- 16.3. третий уровень - среднее общее образование.
- 17. Для достижения цели, указанной в пункте 16 настоящего Устава, Учреждение осуществляет следующие основные виды деятельности:
 - 17.1. зачисление в муниципальную образовательную организацию;
 - 17.2. реализация основной общеобразовательной программы начального общего образования;
 - 17.3. реализация основной общеобразовательной программы основного общего образования;
 - 17.4. реализация основной общеобразовательной программы среднего общего образования;
 - 17.5. реализация дополнительных общеразвивающих программ художественной, социально-педагогической и физкультурно-спортивной направленностей;
 - 17.6. организация отдыха детей в каникулярное время, в лагере с дневным пребыванием, созданным на базе Учреждения;
- 18. Иные виды деятельности, которые вправе осуществлять Учреждение:
 - 18.1. образовательная деятельность по дополнительным общеразвивающим программам, организация различных курсов, студий, секций, клубов, объединений по интересам, групп по подготовке детей к школе за счет средств физических и (или) юридических лиц по договорам об оказании платных образовательных услуг;
 - 18.2. присмотр и уход за детьми в группах продленного дня;
 - 18.3. организация питания обучающихся и работников Учреждения;
 - 18.4. сдача в аренду имущества в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 19. Учреждение вправе осуществлять виды деятельности, в том числе приносящие доход, не относящиеся к основным видам его деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано. Учреждение не вправе осуществлять виды деятельности, не указанные в настоящем Уставе.

III. Управление Учреждением

- 20. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.
- 21. К функциям и полномочиям Учредителя относятся:
 - 21.1. создание Учреждения (в том числе путем изменения типа существующего Учреждения), его реорганизация и ликвидация;
 - 21.2. утверждение Устава Учреждения, а также вносимых в него изменений;
 - 21.3. назначение директора Учреждения и прекращение его полномочий, а также заключение и прекращение трудового договора с ним;
 - 21.4. определение предельно допустимого значения просроченной

кредиторской задолженности Учреждения, превышение которого влечет расторжение трудового договора с директором Учреждения по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

21.5. формирование и утверждение муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) юридическим и физическим лицам в соответствии с предусмотренными Уставом Учреждения основными видами деятельности;

21.6. предварительное согласование совершения Учреждением крупных сделок, соответствующих критериям, установленным в пункте 13 статьи 9.2 Федерального закона от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

21.7. принятие решения об одобрении сделок с участием Учреждения, в совершении которых имеется заинтересованность, определяемая в соответствии с критериями, установленными в статье 27 Федерального закона от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

21.8. предварительное согласование сделки по распоряжению недвижимым имуществом Учреждения, в том числе передаче его в аренду;

21.9. согласование распоряжения особо ценным движимым имуществом, закрепленным за Учреждением Учредителем или приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества (далее – особо ценное движимое имущество);

21.10. определение перечня особо ценного движимого имущества;

21.11. закрепление муниципального имущества за Учреждением на праве оперативного управления, а также изъятие такого имущества;

21.12. установление порядка определения платы для физических и юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности Учреждения, оказываемые им сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания;

21.13. определение порядка осуществления Учреждением полномочий органа местного самоуправления по исполнению публичных обязательств перед физическим лицом, подлежащих исполнению в денежной форме, и финансового обеспечения их осуществления;

21.14. согласование внесения Учреждением имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ или передачи им такого имущества иным образом в качестве их учредителя или участника;

21.15. согласование в случаях, предусмотренных федеральными законами, передачи некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника имущества, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением Учредителем или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, и недвижимого имущества;

21.16. финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;

21.17. определение порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

21.18. осуществление контроля за деятельностью Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

21.19. изменение типа Учреждения;

21.20. определение порядка составления и утверждения отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним муниципального имущества;

21.21. проведение оценки качества муниципальных услуг, предоставляемых Учреждением;

21.22. обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Учреждения на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с требованиями, установленными федеральным законодательством;

21.23. осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в Учреждении;

21.24. осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в отношении Учреждения;

21.25. осуществление ведомственного контроля закупочной деятельности в отношении Учреждения;

21.26. определение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, его заместителей);

21.27. обеспечение соблюдения директором Учреждения ограничений, запретов и обязанностей в целях противодействия коррупции;

21.28. организация предоставления общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам в Учреждении (за исключением полномочий по финансовому обеспечению реализации основных общеобразовательных программ в соответствии с ФГОС);

21.29. выдача разрешения на прием в первый класс Учреждения детей, не достигших возраста шести лет и шести месяцев, а также в возрасте, превышающем 8 лет, по заявлению родителей (законных представителей);

21.30. установление порядка обеспечения обучающихся Учреждения питанием за счет средств бюджета муниципального образования город Салехард и иных источников финансирования, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

21.31. создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в Учреждении;

21.32. учет детей, подлежащих обучению по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования,

закрепление муниципальных образовательных организаций за конкретными территориями города Салехарда;

21.33. учет форм получения образования, определенных родителями (законными представителями) обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования;

21.34. обеспечение содержания зданий и сооружений муниципальных образовательных организаций, обустройство прилегающих к ним территорий;

21.35. согласование программы развития Учреждения;

21.36. обеспечение перевода совершеннолетних обучающихся с их согласия и несовершеннолетних обучающихся с согласия их родителей (законных представителей) в другие организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам соответствующей направленности (в случае прекращения деятельности Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, аннулирования соответствующей лицензии, лишения его государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе или истечения срока действия государственной аккредитации по соответствующей образовательной программе, а также в случае приостановления действия лицензии, приостановления действия государственной аккредитации полностью или в отношении отдельных уровней образования);

21.37. установление порядка и сроков проведения аттестации кандидатов на должность директора Учреждения и директора Учреждения;

21.38. согласование штатного расписания Учреждения;

21.39. утверждение состава муниципальной комиссии по оценке последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта системы образования для детей, являющегося муниципальной собственностью, о заключении муниципальными образовательными организациями, образующими социальную инфраструктуру для детей, договора аренды, договора безвозмездного пользования закрепленных за ними объектов собственности, а также о реорганизации или ликвидации муниципальных образовательных организаций, образующих социальную инфраструктуру для детей;

21.40. дача согласия на передачу в аренду (безвозмездное пользование) имущества, закрепленное за Учреждением на праве оперативного управления, если это не препятствует организации основной деятельности Учреждения, для которой оно создано, а также в целях оказания содействия органам местного самоуправления и избирательным комиссиям в реализации их полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации;

21.41. согласование и учет договоров о передаче муниципального имущества в аренду (безвозмездное пользование), в отношении закрепленных за Учреждением объектов недвижимого имущества, на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий такого договора для обеспечения

жизнедеятельности образования, развития, отдыха и оздоровления детей, оказания им медицинской, профилактики заболеваний у детей, их социальной защиты и социального обслуживания;

21.42. осуществление иных функций и полномочий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

22. Структуру органов управления Учреждением составляют:

22.1. директор Учреждения, являющийся единоличным исполнительным органом Учреждения;

22.2. коллегиальные органы Учреждения – общее собрание работников трудового коллектива Учреждения (далее – Общее собрание), Совет Учреждения, Педагогический совет Учреждения, действующие на принципах самоуправления.

23. Непосредственное руководство Учреждением осуществляет директор Учреждения, прошедший соответствующую аттестацию.

Директор Учреждения назначается на должность и освобождается от должности Учредителем в установленном порядке на условиях срочного трудового договора.

Директор Учреждения без доверенности представляет интересы Учреждения во взаимоотношениях с гражданами, юридическими лицами, органами государственной власти и управления, органами местного самоуправления.

Директор Учреждения имеет заместителей, которые назначаются на должность и освобождаются от должности Учредителем в установленном порядке на условиях срочного трудового договора.

Заместители директора Учреждения действуют от имени Учреждения в пределах установленной компетенции и должностных обязанностей или определенных в доверенности, выданной им директором Учреждения.

В случае временного отсутствия директора Учреждения его должностные обязанности исполняет заместитель директора Учреждения по учебно-воспитательной работе. В случае одновременного отсутствия директора Учреждения и его заместителя по учебно-воспитательной работе, исполнение обязанностей директора Учреждения может быть возложено на иное должностное лицо в соответствии с правовым актом Администрации города Салехарда.

24. Директор Учреждения имеет право в пределах своей компетенции:

24.1. издавать приказы и отдавать распоряжения обязательные для исполнения работниками Учреждения;

24.2. поощрять работников и применять к работникам Учреждения взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об оплате труда работников Учреждения;

24.3. открывать и закрывать лицевые счета в финансовом органе муниципального образования город Салехард;

24.4. распоряжаться имуществом и средствами Учреждения с соблюдением требований, определенных законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, Уставом Учреждения.

25. Директор Учреждения обязан:

25.1. осуществлять руководство Учреждением в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом;

25.2. определять стратегию, цели и задачи развития Учреждения, принимать решения о программном планировании его работы, участии Учреждения в различных программах и проектах;

25.3. обеспечивать системную образовательную (учебно-воспитательную) и административно-хозяйственную (производственную) работу Учреждения;

25.4. осуществлять разработку и утверждение по согласованию с Учредителем программ развития Учреждения, совместно с Советом Учреждения осуществлять разработку, утверждение и реализацию образовательных программ, учебных планов, учебных программ курсов, дисциплин, календарных учебных графиков иных локальных нормативных актов Учреждения;

25.5. обеспечивать соблюдение требований, предъявляемых к условиям образовательного процесса, образовательным программам, результатам деятельности Учреждения и к качеству образования, непрерывное повышение качества образования в Учреждении;

25.6. создавать условия для внедрения инноваций, обеспечивать формирование и реализацию инициатив работников Учреждения, направленных на улучшение работы Учреждения и повышение качества образования, поддерживать благоприятный морально-психологический климат в коллективе;

25.7. формировать контингенты обучающихся, обеспечивать охрану их жизни и здоровья во время образовательного процесса, соблюдение прав и свобод обучающихся и работников Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке;

25.8. решать кадровые, административные, хозяйственные и иные вопросы деятельности Учреждения в пределах, предоставленных ему законодательством Российской Федерации прав, в соответствии с настоящим Уставом;

25.9. заключать договоры (хозяйственные, гражданско-правовые, трудовые);

25.10. организовывать и координировать реализацию мер по повышению мотивации работников к качественному труду, по повышению престижности труда в Учреждения, рационализации управления и укреплению дисциплины труда;

25.11. планировать, координировать и контролировать работу структурных подразделений, своих заместителей, педагогических и других работников Учреждения;

25.12. обеспечивать эффективное взаимодействие и сотрудничество с органами государственной власти, местного самоуправления, предприятиями, организациями, общественностью, родителями (законными представителями) обучающихся, гражданами;

25.13. обеспечивать открытость и доступность информации о деятельности Учреждения путем её размещения на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в соответствии с частью 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об

образовании в Российской Федерации».

26. Директор Учреждения несет ответственность:

26.1. за несоблюдение муниципальных правовых актов и иных нормативных правовых актов, неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, настоящим Уставом, Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных локальных нормативных актов Учреждения, приказов начальника департамента образования, в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации;

26.2. за несоответствующий уровень квалификации работников Учреждения;

26.3. за руководство образовательной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью Учреждения, а также за реализацию программы развития Учреждения;

26.4. за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом и календарным учебным графиком;

26.5. за качество образования выпускников, жизнь и здоровье обучающихся при освоении образовательных программ, в том числе при проведении практической подготовки обучающихся, а также за жизнь и здоровье работников Учреждения при реализации образовательных программ, в том числе при проведении практической подготовки обучающихся;

26.6. за нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

26.7. в размере убытков, причиненных Учреждению в результате совершения крупной сделки с нарушением требований абзаца первого пункта 13 статьи 9.2 Федерального закона от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», независимо от того, была ли эта сделка признана недействительной;

26.8. за непринятие мер по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности Учреждением, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

27. Коллегиальные органы Учреждения создаются в целях обеспечения коллегиальности в решении вопросов совершенствования организации образовательного и воспитательного процессов в Учреждении, прав работников Учреждения и родителей (законных представителей) обучающихся на участие в управлении Учреждением.

Коллегиальные органы управления Учреждением вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимодействие с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах

полномочий, определённых настоящим Уставом.

28. Высшим коллегиальным органом Учреждения является Общее собрание.

28.1. основная функция Общего собрания Учреждения - обеспечение соблюдения Учреждением целей, в интересах которых оно создано.

Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников Учреждения;

28.2. структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция Общего собрания:

1) в состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

Общее собрание проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствуют более половины его членов.

Для ведения Общего собрания открытым голосованием простым большинством голосов избираются его председатель и секретарь.

Срок полномочий Общего собрания не ограничен;

2) Общее собрание проводится по инициативе директора Учреждения или инициативной группы самих работников Учреждения;

3) компетенция Общего собрания:

- определяет приоритетные направления деятельности Учреждения, принципы формирования и использования его имущества;

- участвует в обсуждении проекта программы развития Учреждения;

- участвует в разработке и принятии Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, изменений и дополнений к ним и дает согласие на их подписание от имени трудового коллектива в случаях, установленных законодательством Российской Федерации;

- утверждает план развития Учреждения;

- принимает иные локальные акты, регламентирующие деятельность Учреждения;

- согласовывает режим работы Учреждения;

- содействует привлечению внебюджетных средств для обеспечения деятельности и развития Учреждения, утверждает направления их расходования;

- вносит предложения по составлению плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

- согласовывает распределение выплат и доплат работникам Учреждения из стимулирующего фонда;

- заслушивает отчет директора Учреждения и отдельных работников;

- осуществляет контроль за выполнением Устава Учреждения, внесение предложений по устранению нарушений Устава;

- осуществляет контроль за своевременностью предоставления отдельным категориям обучающихся, дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством Российской Федерации и иными нормативными актами;

- ежегодно представляет общественности отчет о состоянии дел в Учреждении;

28.3. решение Общего собрания принимается большинством голосов членов, присутствующих на собрании.

Решение Общего собрания по вопросам исключительной компетенции Общего собрания принимается единогласно или квалифицированным большинством голосов членов;

28.4. заседания Общего собрания протоколируются, протокол подписывают председатель и секретарь;

28.5. решение Общего собрания может быть принято без проведения собрания или заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросу, предусмотренному абзацем третьим позиции 3 подпункта 28.2 пункта 28 настоящего Устава. Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение;

28.6. порядок проведения заочного голосования:

- 1) сообщение всем членам Общего собрания предлагаемой повестки дня;
- 2) ознакомления всех членов Общего собрания до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами;
- 3) предоставление возможности вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов;
- 4) обязательность сообщения всем членам Общего собрания до начала голосования измененной повестки дня, а также срок окончания процедуры голосования.

29. Совет Учреждения:

29.1. основная функция Совета Учреждения – участие в управлении Учреждением по вопросам его функционирования и развития, кроме полномочий, которые относятся к исключительной компетенции директора Учреждения, а также других коллегиальных органов Учреждения и Учредителя Учреждения.

Основной задачей Совета Учреждения является решение вопросов функционирования и развития Учреждения;

29.2. структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция Совета Учреждения:

- 1) Совет Учреждения состоит из 9 человек, представляющих работников Учреждения, родителей (законных представителей) обучающихся и обучающихся.

Члены Совета Учреждения от трудового коллектива выбираются на Общем собрании (количество – 3 человека от педагогов, 1 человек от других работников Учреждения). Члены Совета Учреждения из числа родителей (законных представителей) обучающихся (количество 3 человека) избираются собранием родителей (законных представителей) обучающихся. Члены Совета Учреждения от обучающихся избираются из числа членов представительных органов

обучающихся (количество 2 человека).

Процедура выборов для каждой категории членов Совета Учреждения осуществляется в соответствии с Положением о порядке выборов членов Совета Учреждения.

Директор Учреждения входит в состав Совета Учреждения по должности.

Председатель Совета Учреждения избирается на срок полномочий Совета Учреждения членами Совета Учреждения из их числа простым большинством голосов от общего числа голосов членов Совета Учреждения. Председатель Совета Учреждения организует работу Совета Учреждения, созывает его заседания, председательствует на них и организует ведение протокола.

Секретарь Совета Учреждения избирается из числа членов Совета Учреждения на срок полномочий Совета Учреждения, простым большинством голосов от общего числа голосов членов Совета Учреждения.

Срок полномочий Совета Учреждения составляет два года;

2) заседания Совета Учреждения созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год;

3) Совет Учреждения считается правомочным, если на его заседании присутствует не менее двух третей состава;

4) компетенция Совета Учреждения:

- утверждает программу развития Учреждения (по согласованию с Учредителем);

- утверждает публичную отчетность Учреждения - отчет о самообследовании Учреждения и отчет о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств;

- согласовывает основные общеобразовательные программы;

- рассматривает жалобы и заявления обучающихся, их родителей (законных представителей) на действия (бездействие) педагогического и административного персонала Учреждения и принимает рекомендации по их разрешению по существу;

- ходатайствует при наличии оснований перед Учредителем о расторжении трудового договора с педагогом, директором Учреждения, иным работником Учреждения, вносит Учредителю предложения о поощрении работников и директора Учреждения;

- устанавливает режим занятий обучающихся, в том числе продолжительность учебной недели;

- определяет время начала и окончания занятий;

- принимает решение о введении (отмене) единой в период занятий формы одежды обучающихся и персонала Учреждения;

- осуществляет контроль над соблюдением здоровых и безопасных условий обучения, воспитания и труда в Учреждении;

- согласовывает план финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;

- утверждает сметы расходования средств, полученных Учреждением от уставной приносящей доходы деятельности и из иных внебюджетных источников;

- согласовывает сдачу в аренду Учреждением закрепленных за ним объектов недвижимого имущества;
- согласовывает порядок и критерии распределения выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Учреждения;
- утверждает отчет директора Учреждения по итогам учебного и финансового года, предоставлять его общественности и Учредителю;
- вносит рекомендации Учредителю по содержанию муниципального задания Учреждения;
- разрабатывает и утверждает локальные нормативные акты Учреждения по вопросам, отнесенным настоящим Уставом к его исключительной компетенции, а также согласовывает локальные нормативные акты, отнесенные настоящим Уставом к совместной компетенции Совета Учреждения и других органов управления (директора Учреждения, Педагогического совета и др.);
- принимает участие в обсуждении перспективного плана развития Учреждения;
- заслушивает директора Учреждения и (или) его заместителя о ходе выполнения программ;
- оказывает помощь в обеспечении условий для реализации общеобразовательных программ;
- во взаимодействии с педагогическим коллективом организует деятельность других коллегиальных органов Учреждения;
- поддерживает общественные инициативы по совершенствованию и развитию обучения и воспитания обучающихся, творческий поиск педагогических работников в организации инновационной работы;
- вносит на рассмотрение директору Учреждения предложения по совершенствованию работы Учреждения;
- знакомится с итоговыми документами по проверке Учреждения контрольными и надзорными органами;
- организует выполнения решений Общего собрания Учреждения;
- принимает решения по совершенствованию структуры управления Учреждением, по улучшению качества и совершенствованию организации образовательного процесса;
- разрабатывает, утверждает учебные планы, учебные программы курсов, дисциплин, календарные учебные графики;

29.3. на заседании Совета Учреждения ведется протокол, подписываемый председателем Совета и секретарем;

29.4. решение Совета Учреждения принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов Совета Учреждения.

Решения Совета Учреждения, принятые в пределах его полномочий, носят рекомендательный характер. Решения Совета Учреждения приобретают обязательный характер после издания директором Учреждения соответствующих приказов;

29.5. контроль исполнения решений Совета Учреждения осуществляет

директор Учреждения.

30. Педагогический совет Учреждения:

30.1. основная функция Педагогического совета – осуществление контроля за образовательной деятельностью Учреждения.

Основной задачей Педагогического совета является рассмотрение основных вопросов образовательной деятельности;

30.2. структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция Педагогического совета:

1) в состав Педагогического совета входят: директор Учреждения, его заместители, все педагогические работники Учреждения, включая совместителей. Педагогический совет избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря;

2) проведение Педагогического совета Учреждения может иметь расширенный формат в случае приглашения для принятия участия в заседании Педагогического совета представителей Учредителя, родительской общественности, общественных объединений, учреждений и организаций - социальных партнёров Учреждения.

Необходимость их приглашения определяется председателем Педагогического совета. Лица, приглашенные на заседание Педагогического совета, пользуются правом совещательного голоса;

3) полномочия Педагогического совета осуществляются бессрочно;

4) Педагогический совет работает по плану, являющемуся составной частью Плана работы Учреждения;

5) заседания Педагогического совета созываются четыре раза в год, в соответствии с Планом работы Учреждения;

6) компетенция Педагогического совета:

- заслушивает информацию и отчёты педагогических работников Учреждения по вопросам образования и воспитания обучающихся, в том числе сообщения о проверке соблюдения санитарно-гигиенического режима Учреждения, об охране труда, здоровья и жизни обучающихся, анализирует образовательную деятельность Учреждения по различным направлениям;

- рассматривает и обсуждает основные положения и разделы образовательной программы Учреждения;

- выносит основные общеобразовательные программы Учреждения на рассмотрение и согласование Советом Учреждения;

- вырабатывает единый подход к решению различных проблем учебно-воспитательного процесса, корректирует взаимодействие субъектов учебно-воспитательного процесса;

- организует работу по повышению квалификации педагогических работников, развитию их творческих инициатив;

- обсуждает и утверждает (согласовывает) план работы Учреждения на новый учебный год, дорожные карты реализации мероприятий, направленных на совершенствование организации и осуществления образовательной деятельности Учреждения;

- разрабатывает проекты локальных нормативных актов Учреждения, связанных с вопросами организации и осуществления образовательной деятельности;

- разрабатывает мероприятия и готовит предложения, направленные на совершенствование системы оценки качества общего образования;

- внедряет в практическую деятельность педагогических работников достижения педагогической науки и передового педагогического опыта;

- изучает и обобщает результаты деятельности педагогического коллектива и отдельных педагогов (по определенному направлению);

- ориентирует педагогический коллектив Учреждения на совершенствование образовательной деятельности;

- разрабатывает, обсуждает и принимает основные общеобразовательные программы и проекты индивидуальных учебных планов обучающихся;

- осуществляет текущий контроль успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;

- вносит предложение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;

- принимает решение об аттестации обучающихся по результатам учебного года;

- принимает решение о выдаче соответствующих документов об образовании, о награждении обучающихся;

- принимает решение о мерах педагогического и дисциплинарного воздействия к обучающимся в порядке, определенном Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и настоящим Уставом;

- решает вопросы перевода, отчисления и восстановления обучающихся;

30.3. решения Педагогического совета принимаются простым большинством голосов при присутствии на заседании не менее двух третей его членов. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Педагогического совета;

30.4. ход заседания Педагогического совета и решения оформляется протоколом, который подписывают председатель и секретарь Педагогического совета;

30.5. организацию выполнения решений Педагогического совета осуществляет директор Учреждения и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам Педагогического совета на последующих его заседаниях;

30.6. решения Педагогического совета приобретают обязательный характер после издания директором Учреждения соответствующих приказов.

31. В Учреждении по инициативе обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и педагогических работников Учреждения могут создаваться:

31.1. совет обучающихся, совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся или иные органы (далее - советы

обучающихся, советы родителей);

31.2. при необходимости профессиональные союзы обучающихся и (или) работников Учреждения (далее - представительные органы обучающихся, представительные органы работников).

32. В Учреждении наряду с должностями педагогических работников в штатном расписании предусматриваются должности инженерно-технических, административно- хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников осуществляющих вспомогательные функции.

Права, обязанности и ответственность работников Учреждения, осуществляющих вспомогательные функции, устанавливаются законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами Учреждения, трудовыми договорами и должностными инструкциями.

IV. Имущество Учреждения. Структура финансово-хозяйственной деятельности

33. За Учреждением в целях обеспечения образовательной деятельности в соответствии с его Уставом, Учредитель в установленном порядке закрепляет имущество (здания, сооружения, оборудование), а также другое необходимое имущество потребительского, социального, культурного и иного назначения.

34. За Учреждением имущество закреплено на праве оперативного управления. Учреждение владеет, пользуется этим имуществом в пределах, установленных законом, в соответствии с целями своей деятельности, назначением этого имущества и, если иное не установлено законом, распоряжается этим имуществом с согласия Учредителя.

35. Земельный участок предоставляется Учреждению в постоянное (бессрочное) пользование в установленном законом порядке.

36. Учреждение несет ответственность перед Учредителем за сохранность и эффективное использование закрепленного за ним имущества, проводит надлежащие мероприятия по определению материально ответственных лиц. Контроль деятельности Учреждения по использованию закрепленного имущества осуществляется Учредителем.

37. Учреждение самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности. Оперативный бухгалтерский учет деятельности Учреждения и финансовое обслуживание, а также представление предусмотренной бухгалтерской отчетности осуществляется на договорной основе с учреждением, осуществляющим финансово-экономическое обеспечение деятельности учреждений муниципальной системы образования.

38. Финансовое обеспечение выполнения муниципального задания осуществляется на основе федеральных нормативов, а также нормативов, установленных нормативными правовыми актами Ямало-Ненецкого автономного округа.

39. Источниками формирования финансовых средств Учреждения являются:

39.1. средства городского бюджета в виде субсидий на выполнение муниципального задания, и иные цели;

39.2. средства, поступающие от приносящей доход деятельности;

39.3. иные источники в соответствии с законодательством Российской Федерации.

40. Учреждению принадлежат продукты интеллектуального и творческого труда, являющиеся результатом его деятельности, доходы от приносящей доход деятельности.

41. Учреждение вправе использовать закрепленное за ним имущество для осуществления приносящей доход деятельности. Доходы, полученные от приносящей доход деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения. Приобретенное имущество учитывается на отдельном балансе.

42. Учреждение обязано ежегодно представлять Учредителю сведения о приобретенном имуществе.

43. Учреждение вправе выступать в качестве арендатора и арендодателя имущества. Перепрофилирование или использование не по прямому назначению имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, допускается только по решению Учредителя.

В случае сдачи в аренду с согласия Учредителя недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением Учредителем или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, финансовое обеспечение содержания такого имущества Учредителем не осуществляется.

44. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, как закрепленным за Учреждением Учредителем, так и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением Учредителем или приобретенного Учреждением за счет выделенных Учредителем средств, а также недвижимого имущества. По обязательствам Учреждения, связанным с причинением вреда гражданам, при недостаточности имущества Учреждения, на которое в соответствии с в соответствии с пунктом 5 статьи 123.22 Гражданского кодекса Российской Федерации может быть обращено взыскание, субсидиарную ответственность несет Учредитель. Учреждение не отвечает по обязательствам Учредителя.

45. Учреждение вправе с согласия Учредителя передавать некоммерческим организациям в качестве их учредителя или участника денежные средства (если иное не установлено условиями их предоставления) и иное имущество, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за ним Учредителем или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных Учредителем на приобретение такого имущества, а также недвижимого имущества.

46. В случаях и порядке, предусмотренных федеральными законами, Учреждение вправе вносить имущество, указанное в абзаце первом настоящего пункта, в уставный (складочный) капитал хозяйственных обществ или иным образом передавать им это имущество в качестве их учредителя или участника.

47. Учреждение без согласия Учредителя не вправе распоряжаться недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним Учредителем или приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных Учредителем на приобретение этого имущества. Остальным находящимся на праве оперативного управления имуществом, Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно.

48. Учреждению запрещено совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за Учреждением, или имущества, приобретенного за счет средств, выделенных Учреждению Учредителем.

49. Учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.

50. Учредитель вправе принять решение об изъятии у Учреждения закрепленного за ним излишнего, неиспользуемого или используемого не по назначению имущества, если это не приведет к нарушениям образовательного процесса.

V. Локальные нормативные акты Учреждения

51. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также нормы, регулирующие образовательные отношения, организацию и осуществление образовательной деятельности в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим Уставом.

52. Проекты локальных нормативных актов рассматриваются коллегиальными органами Учреждения в соответствии с их компетенцией и вводятся в действие приказом директора Учреждения.

53. Принимаемые Учреждением локальные нормативные акты не должны ухудшать положение обучающихся или работников по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством Российской Федерации положением.

При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Учреждения, учитывается мнение советов обучающихся, советов родителей, представительных органов обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством Российской Федерации, представительных органов

работников Учреждения (при наличии таких представительных органов).

54. В целях учета мнения советов обучающихся, советов родителей, представительных органов обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством Российской Федерации, представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) (далее – совет, представительный орган), директор Учреждения, перед принятием решения:

54.1. направляет проект локального нормативного акта и обоснование по нему в совет либо представительный орган, в целях учета их мнения;

54.2. совет либо представительный орган не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет директору Учреждения мотивированное мнение по проекту в письменной форме;

54.3. в случае не согласия с мотивированным мнением совета либо представительного органа директор Учреждения обязан, в течение трех дней после получения мотивированного мнения, провести дополнительные консультации в целях достижения взаимоприемлемого решения;

54.4. при недостижении взаимоприемлемого решения, разногласия оформляются протоколом, после чего директор Учреждения принимает локальный нормативный акт, затрагивающий права обучающихся либо работников Учреждения, о чем в течение трех дней с даты принятия локального нормативного акта уведомляет совет либо представительный орган;

54.5. принятый локальный нормативный акт может быть обжалован в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

55. После утверждения локальный нормативный акт подлежит размещению на официальном сайте Учреждения.

VI. Реорганизация и ликвидация Учреждения

56. Решение о реорганизации или ликвидации Учреждения принимается Учредителем на основании положительного заключения комиссии по оценке последствий такого решения, в порядке, устанавливаемом Администрацией города Салехарда.

Учреждение реорганизуется или ликвидируется в порядке, установленном гражданским законодательством и Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», с учетом особенностей, предусмотренных законодательством об образовании.

57. При ликвидации Учреждения его имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования.

58. Учреждение обязано обеспечить учет и хранение документов по личному составу, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке, в том числе и в случае реорганизации или ликвидации.

VII. Изменение типа Учреждения

59. Изменение типа Учреждения не является его реорганизацией. При изменении его типа в учредительные документы вносятся соответствующие изменения.

60. Изменение типа Учреждения в целях создания автономного учреждения осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом от 03 ноября 2006 года № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях».

61. Изменение типа Учреждения в целях создания казенного учреждения осуществляется в порядке, устанавливаемом Администрацией города Салехарда.

VIII. Порядок внесения изменений и дополнений в Устав

62. Изменения либо дополнения в Устав Учреждения (новая редакция Устава Учреждения) вносятся в порядке, установленном правовым актом Администрации города Салехарда.

63. Утвержденные изменения и дополнения (новая редакция) Устава Учреждения вступают в силу после государственной регистрации, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

64. В Учреждении должны быть созданы условия для ознакомления всех работников, родителей (законных представителей) обучающихся с настоящим Уставом.